

## Аннотация дисциплины М.1.2.1 Дисциплина. Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом

Дисциплина "Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Стратегическое управление персоналом, кадровая аналитика и аудит" направления подготовки "38.04.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 1, 2 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 216/6 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме балльно-рейтинговый контроль, без контрольной акции.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ПК-1 Способен осуществлять кадровую политику по основным HR-процессам на операционном уровне
2. УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Лекция 1. Порядок заключения трудового договора
2. Лекция 2. Изменение условий трудового договора. Перевод

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: дискуссионные, лекционные занятия, практические занятия.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: case-study, задания, классическая лекция, проблемная лекция, ролевая игра.